

Ledarakademin Fas 3

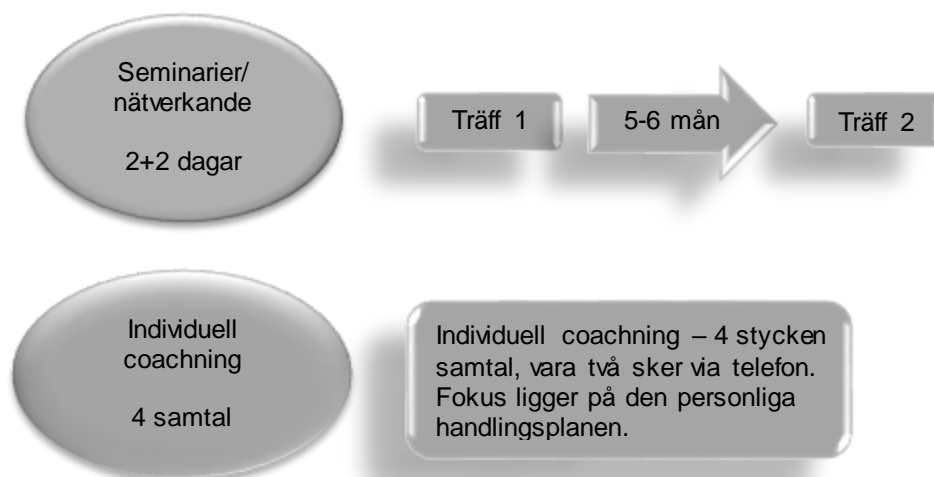
Ledarakademin är en organisation för kompetensutveckling i samverkan som har tränat mellanchefer och arbetsledare sedan 1999. Idag består vi av ett fyrtiotal medlemsbolag i Västsverige. Innehållet och genomförandet av utbildningarna ansvarar ett nätverk av duktiga specialister inom olika områden för. Akademiens fortlöpande utvecklingsarbete och planering leds av en styrgrupp där alla medlemmars HR-chefer har möjlighet att delta.

Syfte

- Att med fokus på tillämpning av befintlig kunskap och erfarenhet från Fas I och Fas II eller motsvarande kvalificerad ledarutbildning
- Ge energi åt fortsatt förändringsarbete
- Inspiration till fortsatt individuell utveckling
- Att driva sig själv än mer i sin ledarroll
- Att praktiskt tillämpa alla delar av Ledarakademin
- Förstärka nätverk och erfarenhetsutbyte mellan deltagare

Översikt fas 3

Startar tidigast 6 månader efter fas 2 och är en kombination av individuell coaching och seminarie-/nätverksträffar. Programmet pågår under ca 8 månader. I upplägget ingår dels en 360° mätning i början och i slutet av programmet. Under fas 3 kommer även deltagarens närmaste chef att vara engagerad vid tre tillfällen och stå för en del av uppföljningen.



Seminarier/nätverksträffar

Träff 1

Innehåll:

- Att leda sig själv – coaching
- Hur mycket använder jag mig idag av allt jag lärt mig?
- Prioritering
- Ett eget åtagande till fortsatt utveckling
- Önskat resultat om 12 månader (målbild)
- Gemensamt arbete med 360° mätning
- Förberedelse inför möte med "chefen"
- Individuell handlingsplan
- Erfarenhetsutbyte

Träff 2

Innehåll:

- Fördjupning av personlig utveckling
- Erfarenhetsutbyte
- Det jag låtsas för mig själv och andra
- Ge och ta feedback
- Hur synliggöra det alla vet men ingen vill prata om?
- Hur skapa funktionella eller dysfunktionella grupper
- Test på den egna gruppen
- Deltagarna presenterar skarp och lärorikt case

Individuellt fokus

Startar direkt efter den första träffen. Fyra samtal utspridda i tiden under maximalt 8 månader. Vid behov kan ytterligare samtal läggas in. Två stycken samtal sker via telefon.

Fokus på den enskilde individen i sin verksamma ledarroll.

360° mätning
"chefsamtal"



360° mätning
"chefsamtal"

Antal deltagare

Max 16 deltagare

Investering

Cirka 22 500 SEK per deltagare. 360° mätning, 2 500 SEK/per deltagare. Internatkostnad och moms tillkommer vid nätverksträffarna.

Kontaktpersoner

Ola Göransson, ordförande, HR Chef PON AB – 0761 25 10 08
Mats Erasmie, Turebergs Affärsutveckling AB – 0733 40 92 14