

## Ledarakademin Fas 2

Ledarakademin är en organisation för kompetensutveckling i samverkan som har tränat mellanchefer och arbetsledare sedan 1999. Idag består vi av ett trettiotal deltagande bolag i Västsverige. Innehållet och genomförandet av utbildningarna ansvarar ett nätverk av duktiga specialister inom olika områden för. Akademinns fortlöpande utvecklingsarbete och planering leds av en styrgrupp där alla deltagande företags HR-chefer har möjlighet att delta.

### Deltagare

Mellanchefer, arbetsledare i mindre och medelstora företag som tidigare gått ett längre ledarutvecklingsprogram eller fas 1.

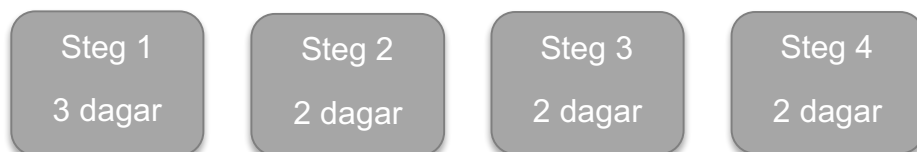
### Syfte

- Utveckla ledarens förmåga i att hantera svåra situationer både enskilt och med hela sin arbetsgrupp.
- Praktisera situations- och individanpassat ledarskap.
- Ge ökat självförtroende och självinsikt.
- Arbeta effektivt med verksamhetsutveckling.

### Omfattning

Nio seminariedagar fördelade på fyra tillfällen (steg) med mellanliggande individuella projekt och praktik. Avslutas med ett individuellt coachningsmöte.

### Upplägg



3 dagar (ca 4 veckor) 2 dagar (ca 4 veckor) 2 dagar (ca 4 veckor) 2 dagar

### Individuell uppföljning

Varje deltagare gör personlighetstest (Insight Discovery Färghjul) som följs upp i ett individuellt samtal cirka en månad efter steg 4.

### Antal deltagare

Max 16 deltagare.

### Investering

31 500 SEK (inklusive individuellt uppföljningssamtal)

Personlighetstest med rapport 3 650 SEK, Internatkostnad och moms tillkommer.

### För mer information eller anmälan kontakta:

Mats Erasmie på telefon: 0733-409214 eller via E-post: mats.erasmie@gmail.com

### **Steg 1 (3 dagar) Situationsanpassat ledarskap**

- Tillbakablick och uppföljning
- Situationsanpassat ledarskap SL II
- Önskvärda ledaregenskaper
- Förhandlingsteknik
- Etik och moral
- Diskriminerings- och mångfaldsfrågor
- Manligt och kvinnligt på arbetsplatsen
- Jämställdhet – en resurs

### **Steg 2 (2 dagar) Gruppledarskap**

- Effektiv grupp
- Grupputveckling
- Upplevelsebaserad inläring
- FIRO
- Konflikthantering för grupper
- Praktisk kommunikation
- Grupproller
- Samarbetsträning

### **Steg 3 (2 dagar) Lönsamt ledarskap**

- Vad är affärsmannaskap?
- Affärsekonomens grunder
- Företagets ekonomiska styrsystem
- Att arbeta med ekonomiska nyckeltal
- Värdeskapande
- Lönsamhetsstyrning
- Ekonomiska samband

### **Steg 4 (2 dagar) Insiktsfullt ledarskap**

- Egna starka och svaga sidor
- Självkännedom
- Insights Färghjulsmodell
- Feedbackträning
- Praktisk kommunikationsmodell
- Personbedömning
- Personlig handlingsplan